

Löner för tjänstemän inom privat sektor 2015

Salaries of non-manual workers in the private sector 2015

I korta drag

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän i privat sektor var 39 900 kronor år 2015.

2015 var den genomsnittliga totala månadslönen för tjänstemän i privat sektor 39 900 kronor. För män var den genomsnittliga totala månadslönen 43 400 och för kvinnor 35 400 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 82 procent av mäns lön. En stor del av löneskillnaden mellan könen förklaras av att kvinnor och män i hög utsträckning har olika yrken.

Den genomsnittliga totala månadslönen var högst inom Banker och andra kreditinstitut och lägst bland företag inom Hotell och restaurang.

Värt att notera

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2015 och tidigare år än 2014 inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper på 4 siffrig SSYK-nivå nu antingen är arbetare eller tjänstemän vilket medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med tidigare år före 2014 bör därför göras med stor försiktighet.



John Ekberg; MI, tfn 08-545 292 40
john.ekberg@mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Daniel Widegren, SCB, tfn 019-17 64 04
daniel.widegren@scb.se
Linda Karbing, SCB, tfn 019-17 66 49
linda.karbing@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2967 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 20 maj 2016.
URN:NBN:SE:SCB-2016-AM62SM1601_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Faktaruta	3
Ålders- och könsfördelning	4
Lönespridning	4
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig månadslön i kronor ålder och kön	8
4. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig månadslön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, tjänstemän 2015. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå ² och kön	12
8. Privat sektor, tjänstemän 2015. Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön	13
Fakta om statistiken	32
Detta omfattar statistiken	32
Definitioner och förklaringar	33
Så görs statistiken	34
Statistikens tillförlitlighet	35
Osäkerhetskällor	35
Bra att veta	37
Annan statistik	39
In English	40
Summary	40
List of tables	40
List of terms	41

Statistiken med kommentarer

Faktaruta

Heltidslöner

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl deltidslöner som heltidslöner. Deltidslönerna har räknats om till motsvarande heltidslöner.

Lönebegrepp

Tid- och prestationslön avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

Lön för arbetad tid avser *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

Totallön avser *Lön för arbetad tid* samt förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas timlöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i register över inkomster och taxeringar (IoT).

Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

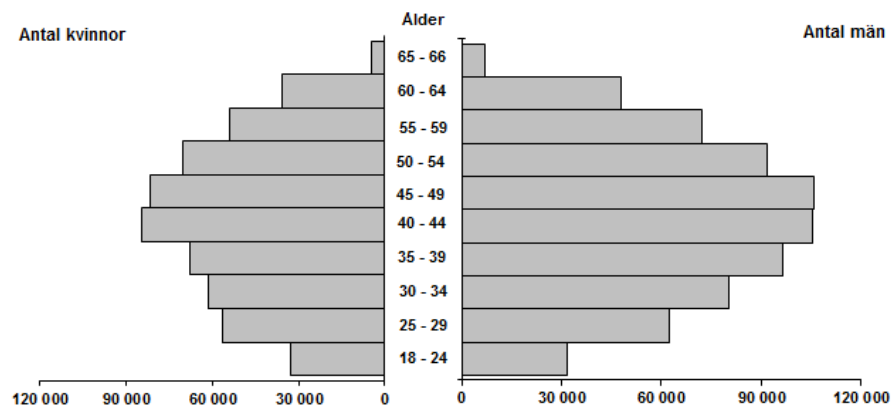
Inkomst

- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet tjänstemän inom privat sektor uppdelat på kön och åldersgrupper. Kvinnorna utgör 44 procent av de anställda. Männerna är fler i samtliga åldersgrupper förutom åldersgruppen 18-24 år.



Lönespridning

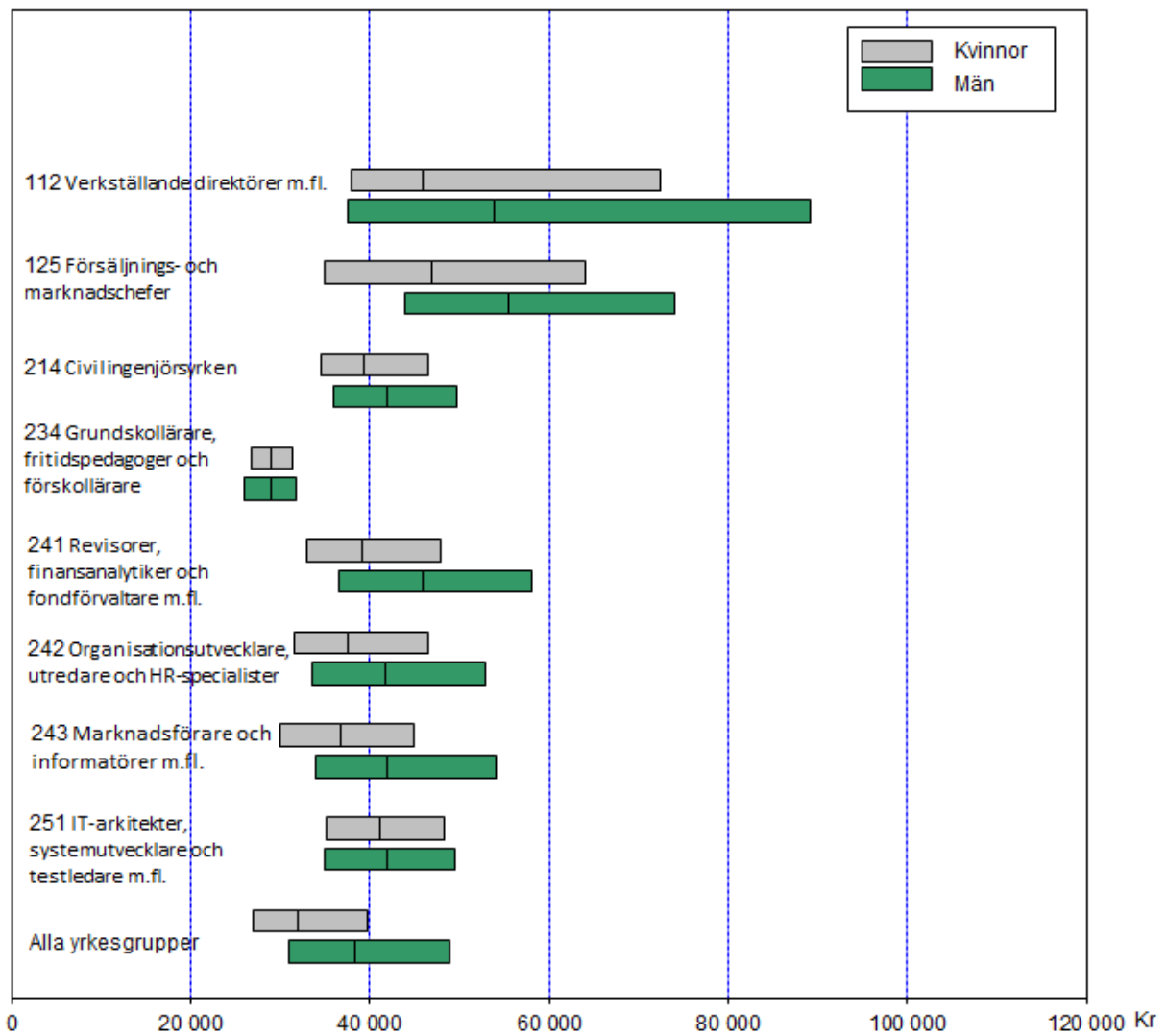
Diagrammet nedan visar lönespridningen för kvinnor och män i några yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

Lönespridningen är betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanslagna är 1,30 för arbetare mot 1,56 för tjänstemän i privat sektor.

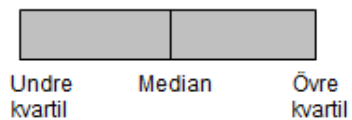
Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en antydning om hur lönespridningen ser ut, men utan vetskap om den bakomliggande strukturen i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att dra några slutsatser om orsakerna. Skillnader i lön mellan kvinnor och män inom en yrkesgrupp kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns i *olika yrken inom yrkesgruppen* och att dessa yrken har olika lönenivåer. Skillnader i ålderssammansättning eller utbildning är andra exempel på faktorer som kan bidra till att förklara löneskillnader mellan olika grupper.

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2015 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 publiceras i Statistikdatabasen på www.scb.se/AM0103 i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin* i juni 2016.



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön
 Median - 50 procent av individerna har lägre lön
 Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller borttagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	--	---

1. Privat sektor, tjänstemän 2015¹. **Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region² och kön**

1. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary in SEK by region and sex

Region	Antal			Månadslön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	550 100	701 700	1 251 700	35 400	43 400	39 900
1 Stockholm	213 400	253 600	467 000	38 800	47 800	43 700
2 Östra Mellansverige	72 000	92 000	163 900	32 600	40 700	37 100
3 Småland med öarna	32 800	41 200	74 000	31 600	39 700	36 100
4 Sydsverige	71 100	89 800	160 900	34 600	42 700	39 100
5 Västsverige	97 500	135 100	232 600	34 400	41 700	38 700
6 Norra Mellansverige	30 400	41 300	71 600	32 200	39 200	36 200
7 Mellersta Norrland	12 400	21 500	33 900	31 400	37 800	35 500
8 Övre Norrland	20 500	27 200	47 700	31 000	38 100	35 100

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

² Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvaliteten på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

2. Privat sektor, tjänstemän 2015^{1,2}. **Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp³ (SSYK) och kön**

2. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total månadslön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	550 100	35 400	27 000	32 000	39 700
		Män	701 700	43 400	31 000	38 400	49 000
		Totalt	1 251 700	39 900	28 900	35 300	45 000
112	Verkställande direktörer m.fl.	Kvinnor	3 900	61 700	38 000	46 000	72 500
		Män	19 900	76 700	37 600	53 900	89 300
		Totalt	23 800	74 200	37 800	51 000	87 300
125	Försäljnings- och marknadschefer	Kvinnor	7 500	53 000	35 000	47 000	64 000
		Män	20 000	61 900	44 000	55 600	74 100
		Totalt	27 500	59 500	40 800	53 700	71 100
214	Civilingenjörssyrken	Kvinnor	18 000	41 300	34 500	39 400	46 600
		Män	65 600	43 700	36 000	41 900	49 800
		Totalt	83 600	43 100	35 600	41 300	49 100
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	Kvinnor	20 200	28 900	26 800	29 000	31 300
		Män	6 200	28 800	26 000	29 000	31 800
		Totalt	26 400	28 900	26 600	29 000	31 400
241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	Kvinnor	17 100	42 000	33 000	39 200	48 000
		Män	17 300	51 900	36 500	45 900	58 200
		Totalt	34 400	47 000	34 700	42 000	52 800
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister	Kvinnor	21 000	40 900	31 600	37 600	46 600
		Män	20 500	46 200	33 600	41 800	53 000
		Totalt	41 500	43 600	32 400	39 600	49 800
243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	Kvinnor	15 400	39 000	30 000	36 700	45 000
		Män	10 800	46 000	34 000	42 000	54 100
		Totalt	26 200	41 900	30 700	38 800	48 000
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	Kvinnor	17 000	42 700	35 100	41 200	48 400
		Män	74 800	43 500	35 000	42 000	49 600
		Totalt	91 800	43 400	35 000	41 800	49 400

¹ Jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

³ Detta är endast ett urval av de största yrkesgrupperna. Mer detaljerad redovisning hittas på www.scb.se/AM0103

3. Privat sektor, tjänstemän 2015^{1,2}. **Genomsnittlig månadslön i kronor ålder och kön³**

3. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by age and sex

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Ålder										
		Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-66
Samtliga												
Kvinnor	Tid och prestationslön	34 800	22 300	27 700	32 400	35 800	37 600	38 500	37 900	36 400	35 600	36 300
	Lön för arbetad tid	35 000	23 000	28 100	32 600	36 000	37 700	38 700	38 100	36 500	35 800	36 700
	Totallön	35 400	23 100	28 300	32 900	36 500	38 200	39 300	38 700	37 000	36 100	36 900
	Antal	550 100	33 000	56 500	61 500	67 900	84 800	81 800	70 400	53 900	35 700	4 500
Män	Tid och prestationslön	42 000	24 200	30 400	36 600	41 600	45 800	46 600	47 300	46 000	44 500	42 800
	Lön för arbetad tid	42 200	24 700	30 700	36 900	41 800	46 000	46 800	47 400	46 200	44 700	42 900
	Totallön	43 400	24 900	31 200	37 700	42 900	47 300	48 300	48 900	47 600	45 900	43 700
	Antal	701 700	31 700	62 600	80 300	96 400	105 300	105 900	92 000	72 400	47 900	7 000
Totalt	Tid och prestationslön	38 800	23 200	29 100	34 800	39 200	42 100	43 100	43 200	41 900	40 700	40 200
	Lön för arbetad tid	39 100	23 800	29 500	35 000	39 400	42 300	43 200	43 400	42 100	40 900	40 500
	Totallön	39 900	24 000	29 800	35 600	40 200	43 200	44 400	44 500	43 100	41 700	41 000
	Antal	1 251 700	64 700	119 100	141 900	164 300	190 200	187 700	162 400	126 300	83 600	11 500

¹ Ålder avser uppnådd ålder i september år 2015

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

³ Genomsnittlig månadslön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på www.scb.se/AM0103

4. Privat sektor, tjänstemän 2015^{1,2}. **Genomsnittlig månadslön i kronor efter region³ och kön**

4. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by region and sex

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Region								
		Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
Samtliga										
Kvinnor	Tid och prestationslön	34 800	38 100	32 100	31 100	33 900	33 800	31 700	30 700	30 300
	Lön för arbetad tid	35 000	38 300	32 400	31 300	34 100	34 000	31 900	31 000	30 700
	Totallön	35 400	38 800	32 600	31 600	34 600	34 400	32 200	31 400	31 000
	Antal	550 100	213 400	72 000	32 800	71 100	97 500	30 400	12 400	20 500
Män	Tid och prestationslön	42 000	46 300	39 600	38 600	41 300	40 300	38 200	36 500	36 900
	Lön för arbetad tid	42 200	46 500	39 800	38 700	41 500	40 500	38 400	36 900	37 300
	Totallön	43 400	47 800	40 700	39 700	42 700	41 700	39 200	37 800	38 100
	Antal	701 700	253 600	92 000	41 200	89 800	135 100	41 300	21 500	27 200
Totalt	Tid och prestationslön	38 800	42 500	36 300	35 300	38 000	37 600	35 400	34 400	34 100
	Lön för arbetad tid	39 100	42 800	36 500	35 400	38 200	37 800	35 600	34 700	34 500
	Totallön	39 900	43 700	37 100	36 100	39 100	38 700	36 200	35 500	35 100
	Antal	1 251 700	467 000	163 900	74 000	160 900	232 600	71 600	33 900	47 700

¹ Genomsnittlig månadslön per region och yrke går att hitta på www.scb.se/AM0103

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

³ Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

5. Privat sektor, tjänstemän 2015¹. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön

5. Private sector, non-manual workers 2015. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex

Total månadslön	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	550 100	701 700	1 251 700
-14 999			
15 000 – 16 999	2 000		5 300
17 000 – 18 999	7 400	4 700	12 100
19 000 – 20 999	17 700	14 400	32 100
21 000 – 22 999	21 900	14 500	36 400
23 000 – 24 999	33 800	16 600	50 300
25 000 – 26 999	51 200	32 300	83 500
27 000 – 28 999	56 600	37 700	94 400
29 000 – 30 999	59 500	46 800	106 300
31 000 – 32 999	44 000	44 900	88 800
33 000 – 34 999	39 000	45 500	84 500
35 000 – 36 999	39 900	57 300	97 200
37 000 – 38 999	28 500	42 600	71 200
39 000 – 40 999	26 500	40 900	67 400
41 000 – 42 999	17 300	35 800	53 100
43 000 – 44 999	15 200	32 300	47 500
45 000 – 46 999	14 400	29 700	44 200
47 000 – 48 999	10 300	24 900	35 100
49 000 – 50 999	10 000	24 900	34 900
51 000 – 52 999	7 200	17 700	24 900
53 000 – 54 999	6 100	14 800	20 900
55 000 – 56 999	5 200	13 800	19 000
57 000 – 58 999	4 400	11 600	16 100
59 000 – 60 999	4 000	10 800	14 800
61 000 – 62 999	2 900	8 900	11 800
63 000 -	23 600	73 500	97 100

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

6. Privat sektor, tjänstemän 2015¹. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex

Utbildningsinriktning	Kön	Antal	Total månadslön				
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Ålder ²
Indelningen avseende utbildningsinriktning följer SUN 1997							
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	550 100	35 400	27 000	32 000	39 700	42
	Män	701 700	43 400	31 000	38 400	49 000	43
	Totalt	1 251 700	39 900	28 900	35 300	45 000	43
0 Allmän utbildning	Kvinnor	70 200	31 400	25 000	29 100	35 000	42
	Män	83 100	37 600	27 800	34 500	42 400	43
	Totalt	153 300	34 800	26 000	31 500	39 700	43
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	38 300	31 900	27 600	30 000	34 000	44
	Män	15 600	36 100	28 500	32 700	40 000	44
	Totalt	53 900	33 200	27 800	30 600	35 500	44
2 Humaniora och konst	Kvinnor	37 100	31 600	24 900	29 700	36 400	38
	Män	26 100	34 600	26 000	32 400	39 500	39
	Totalt	63 300	32 800	25 200	30 400	37 700	38
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	199 400	37 300	27 600	33 200	41 800	43
	Män	142 000	49 100	31 600	40 700	55 800	43
	Totalt	341 300	42 200	28 800	35 600	47 200	43
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	23 100	39 300	30 000	37 000	46 000	42
	Män	42 400	43 600	32 800	40 700	50 000	41
	Totalt	65 500	42 100	31 500	39 600	48 500	42
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	58 000	39 900	30 000	36 800	45 800	40
	Män	323 900	43 500	32 900	39 800	49 300	44
	Totalt	381 900	43 000	32 500	39 200	48 800	43
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	6 500	31 300	23 700	29 000	36 300	38
	Män	8 900	40 900	30 000	37 300	45 900	48
	Totalt	15 400	36 900	26 700	33 500	42 400	44
7 Hälso- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	82 800	35 500	28 000	33 000	39 000	45
	Män	22 400	46 000	30 800	38 000	50 700	45
	Totalt	105 200	37 800	28 500	33 700	40 600	45
8 Tjänster	Kvinnor	24 500	29 900	24 400	27 800	33 000	40
	Män	20 100	39 300	29 000	35 000	45 200	43
	Totalt	44 600	34 100	25 300	30 200	38 000	41
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	10 100	33 900	25 200	29 900	37 600	39
	Män	17 200	43 800	29 900	37 100	48 000	38
	Totalt	27 300	40 200	27 300	34 000	44 600	39

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

² Genomsnittlig ålder i september 2015.

7. Privat sektor, tjänstemän 2015^{1,2}. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå² och kön

7. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Månadslön				Ålder ³
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	550 100	35 400	27 000	32 000	39 700	42
	Män	701 700	43 400	31 000	38 400	49 000	43
	Totalt	1 251 700	39 900	28 900	35 300	45 000	43
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	..	30 900	23 800	..	40 000	58
	Män	..	31 200	34 900	57
	Totalt	2 900	31 100	..	30 000	35 700	58
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	16 300	31 000	24 800	29 000	34 600	46
	Män	32 800	36 600	28 900	34 500	41 200	47
	Totalt	49 100	34 700	27 000	32 200	40 000	46
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	72 100	31 500	26 000	29 600	35 000	51
	Män	110 900	38 800	30 500	36 000	44 000	50
	Totalt	183 000	35 900	28 000	33 500	40 600	50
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	124 600	31 300	24 600	29 000	35 100	40
	Män	146 100	38 700	28 200	35 000	43 900	39
	Totalt	270 700	35 300	26 000	31 900	40 000	40
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	108 200	34 700	27 000	31 900	38 600	43
	Män	152 900	42 200	31 000	38 600	49 100	44
	Totalt	261 000	39 100	28 900	35 300	45 000	44
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	217 800	39 400	29 500	35 300	44 200	40
	Män	236 900	49 200	34 100	42 200	55 000	41
	Totalt	454 700	44 500	31 300	38 500	50 000	41
7 Forskarutbildning	Kvinnor	6 600	48 900	36 400	44 100	55 000	44
	Män	12 800	58 100	42 000	51 000	64 400	47
	Totalt	19 400	54 900	40 000	48 400	61 200	46
9 Utbildning saknas eller nivå ospecificerad	Kvinnor	3 700	36 200	25 200	31 000	39 500	34
	Män	7 200	51 400	30 000	42 000	57 000	37
	Totalt	10 900	46 300	27 800	37 000	51 300	36

¹ Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

³ Genomsnittlig ålder i september 2015.

8. Privat sektor, tjänstemän 2015^{1,2}. Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön

8. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex

KI avser konfidensintervall. För förklaring av konfidensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet-Redovisning av osäkerhetsmått.

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Samtliga näringsgrenar						
Hel- och deltid	Kvinnor	550 100	34 800	35 000	35 400 ±	302
	Män	701 700	42 000	42 200	43 400 ±	454
	Totalt	1 251 700	38 800	39 100	39 900 ±	325
Heltid	Kvinnor	421 200	36 100	36 300	36 800 ±	306
	Män	659 600	42 500	42 700	43 900 ±	464
	Totalt	1 080 800	40 000	40 200	41 100 ±	337
Deltid	Kvinnor	128 800	30 500	30 800	31 000 ±	572
	Män	42 000	34 200	34 700	35 100 ±	1 172
	Totalt	170 900	31 400	31 800	32 000 ±	596
A Jordbruk, skogsbruk och fiske						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 700	32 000	32 100	32 400 ±	1 855
	Män	3 300	36 200	36 300	37 100 ±	2 032
	Totalt	5 000	34 700	34 800	35 500 ±	1 632
Heltid	Kvinnor	1 100	33 900	34 000	34 400 ±	2 235
	Män	3 000	36 200	36 300	37 300 ±	1 794
	Totalt	4 100	35 600	35 700	36 500 ±	1 433
Deltid	Kvinnor	..	28 700	28 800	28 800 ±	2 694
	Män
	Totalt	..	30 700	30 700	30 800 ±	4 435
B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinnings- industri						
Hel- och deltid	Kvinnor	64 100	37 900	38 000	38 500 ±	353
	Män	148 700	44 100	44 300	45 400 ±	1 066
	Totalt	212 800	42 200	42 400	43 300 ±	790
Heltid	Kvinnor	55 400	38 700	38 900	39 400 ±	379
	Män	145 100	44 100	44 400	45 400 ±	1 091
	Totalt	200 500	42 700	42 900	43 800 ±	834
Deltid	Kvinnor	8 600	32 500	32 600	32 700 ±	797
	Män	3 700	41 100	41 500	42 000 ±	1 732
	Totalt	12 300	35 100	35 200	35 500 ±	795

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

² Ombords- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
B Gruvor och mineralutvinningsindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	700	39 100	39 500	39 900 ±	2 231
	Män	1 600	44 400	45 300	46 100 ±	227
	Totalt	2 300	42 700	43 400	44 100 ±	752
Heltid	Kvinnor	700	39 500	39 900	40 400 ±	2 333
	Män	1 500	44 500	45 400	46 200 ±	228
	Totalt	2 200	42 900	43 600	44 400 ±	770
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt
C Tillverkning						
Hel- och deltid	Kvinnor	63 300	37 900	38 000	38 500 ±	356
	Män	147 200	44 100	44 300	45 300 ±	1 078
	Totalt	210 500	42 200	42 400	43 300 ±	799
Heltid	Kvinnor	54 700	38 700	38 900	39 400 ±	382
	Män	143 500	44 100	44 400	45 400 ±	1 103
	Totalt	198 300	42 600	42 800	43 800 ±	843
Deltid	Kvinnor	8 600	32 500	32 600	32 800 ±	800
	Män	3 600	41 100	41 500	42 000 ±	1 747
	Totalt	12 200	35 100	35 200	35 500 ±	799
10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	6 100	35 400	35 900	36 500 ±	1 111
	Män	8 700	41 500	42 500	44 000 ±	1 498
	Totalt	14 800	39 000	39 800	40 900 ±	1 056
Heltid	Kvinnor	5 300	35 800	36 300	37 000 ±	1 273
	Män	8 500	41 300	42 400	43 900 ±	1 487
	Totalt	13 800	39 200	40 000	41 200 ±	1 100
Deltid	Kvinnor	800	32 900	33 000	33 200 ±	1 541
	Män
	Totalt	1 000	36 200	36 300	36 600 ±	4 340

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	900	32 300	32 300	32 900 ±	2 441
	Män	900	37 200	37 400	38 600 ±	2 252
	Totalt	1 800	34 900	35 000	35 800 ±	1 881
Heltid	Kvinnor	700	33 500	33 500	34 000 ±	2 554
	Män	900	37 300	37 500	38 700 ±	2 308
	Totalt	1 600	35 600	35 700	36 700 ±	1 837
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt
16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	32 400	32 400	32 600 ±	777
	Män	4 100	39 400	39 500	40 500 ±	1 535
	Totalt	5 900	37 300	37 300	38 100 ±	1 087
Heltid	Kvinnor	1 400	32 900	33 000	33 200 ±	964
	Män	4 000	39 400	39 500	40 500 ±	1 556
	Totalt	5 400	37 700	37 800	38 600 ±	1 199
Deltid	Kvinnor	..	30 200	30 200	30 400 ±	1 578
	Män
	Totalt	..	31 900	31 900	32 100 ±	1 745
17 Massa-, pappers- och papper- svaruindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 700	38 900	39 100	39 600 ±	1 460
	Män	6 200	45 300	45 900	47 200 ±	2 518
	Totalt	9 800	42 900	43 300	44 400 ±	2 046
Heltid	Kvinnor	3 300	39 400	39 700	40 200 ±	1 470
	Män	6 100	45 300	45 900	47 200 ±	2 546
	Totalt	9 400	43 200	43 700	44 700 ±	2 094
Deltid	Kvinnor	300	33 400	33 600	33 700 ±	1 572
	Män
	Totalt	400	35 600	35 800	36 100 ±	1 518

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
18 Grafisk och annan reproduktionsindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 600	33 900	33 900	34 200	± 1 817
	Män	2 600	40 100	40 200	41 100	± 4 129
	Totalt	4 200	37 800	37 800	38 500	± 2 965
Heltid	Kvinnor	1 200	35 200	35 200	35 500	± 1 989
	Män	2 500	40 300	40 400	41 300	± 4 336
	Totalt	3 700	38 600	38 700	39 400	± 3 215
Deltid	Kvinnor	300	29 500	29 500	29 600	± 2 141
	Män
	Totalt	500	31 300	31 300	31 300	± 2 291
19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleum- produkter						
Hel- och deltid	Kvinnor	500	41 500	42 000	43 300	± 0
	Män	1 000	43 700	45 000	46 800	± 0
	Totalt	1 500	43 000	44 000	45 600	± 0
Heltid	Kvinnor	500	41 700	42 100	43 500	± 0
	Män	1 000	43 600	45 000	46 700	± 0
	Totalt	1 400	43 000	44 000	45 700	± 0
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt
20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 900	38 700	38 800	39 500	± 536
	Män	5 400	47 000	47 200	49 100	± 2 261
	Totalt	9 300	43 500	43 700	45 100	± 1 441
Heltid	Kvinnor	3 400	39 200	39 300	40 100	± 580
	Män	5 300	47 200	47 500	49 300	± 2 304
	Totalt	8 700	44 100	44 300	45 700	± 1 530
Deltid	Kvinnor	500	34 700	34 900	35 200	± 1 216
	Män
	Totalt	600	35 300	35 600	35 900	± 1 092
21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 200	43 500	43 700	44 100	± 200
	Män	3 000	50 300	50 600	51 400	± 257
	Totalt	7 100	46 400	46 500	47 100	± 198

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	3 800	44 100	44 300	44 700	± 193
	Män	2 900	50 600	50 800	51 600	± 258
	Totalt	6 700	46 900	47 100	47 700	± 197
Deltid	Kvinnor	400	37 400	37 600	37 900	± 685
	Män
	Totalt	500	38 000	38 600	38 900	± 599
22 Gummi- och plastvaruindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	34 300	34 300	34 800	± 1 431
	Män	4 100	43 100	43 400	44 700	± 2 947
	Totalt	6 000	40 300	40 600	41 600	± 2 245
Heltid	Kvinnor	1 600	35 000	35 000	35 500	± 1 501
	Män	4 000	43 100	43 400	44 700	± 2 999
	Totalt	5 600	40 800	41 100	42 100	± 2 275
Deltid	Kvinnor	..	30 000	30 000	30 100	± 1 686
	Män
	Totalt	300	32 700	32 800	33 100	± 3 168
23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 400	34 200	34 200	34 900	± 1 066
	Män	3 400	41 300	41 500	43 600	± 725
	Totalt	4 800	39 200	39 400	41 000	± 645
Heltid	Kvinnor	1 100	34 700	34 800	35 500	± 937
	Män	3 300	41 100	41 300	43 300	± 757
	Totalt	4 400	39 400	39 600	41 300	± 632
Deltid	Kvinnor	300	31 800	31 800	32 200	± 3 316
	Män	100	46 000	46 800	49 300	± 3 525
	Totalt	400	36 900	37 200	38 200	± 2 930
24 Stål- och metallverk						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 100	40 100	40 200	40 700	± 1 406
	Män	7 000	45 300	45 500	46 500	± 1 778
	Totalt	10 100	43 700	43 900	44 700	± 1 477
Heltid	Kvinnor	2 800	40 700	40 800	41 300	± 1 490
	Män	6 700	45 300	45 400	46 400	± 1 837
	Totalt	9 600	43 900	44 100	44 900	± 1 562
Deltid	Kvinnor	200	33 100	33 100	33 200	± 1 241
	Män	300	45 700	46 500	47 100	± 2 276
	Totalt	500	39 700	40 100	40 500	± 1 435

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 300	33 300	33 500	34 000	± 1 569
	Män	12 200	39 900	39 900	40 900	± 1 222
	Totalt	16 500	38 200	38 300	39 100	± 1 118
Heltid	Kvinnor	3 100	34 800	35 100	35 700	± 1 528
	Män	11 800	40 000	40 000	41 000	± 1 221
	Totalt	15 000	38 900	39 000	39 900	± 1 122
Deltid	Kvinnor	..	29 500	29 500	29 600	± 3 384
	Män
	Totalt	1 500	31 100	31 100	31 300	± 3 042
26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 300	39 600	39 600	40 200	± 766
	Män	51 700	46 500	46 600	47 600	± 2 930
	Totalt	68 000	44 900	44 900	45 800	± 2 319
Heltid	Kvinnor	14 600	40 300	40 300	40 900	± 837
	Män	50 600	46 600	46 700	47 700	± 2 989
	Totalt	65 200	45 200	45 300	46 200	± 2 412
Deltid	Kvinnor	1 700	33 700	33 700	34 000	± 938
	Män	1 100	41 800	41 800	42 100	± 2 558
	Totalt	2 800	36 900	36 900	37 200	± 1 158
29+30 Transportmedelsindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 900	40 600	40 700	41 200	± 1 037
	Män	26 800	43 900	44 000	44 800	± 938
	Totalt	35 700	43 100	43 200	43 900	± 919
Heltid	Kvinnor	8 000	41 000	41 100	41 600	± 1 186
	Män	26 200	44 000	44 100	44 900	± 956
	Totalt	34 200	43 300	43 400	44 100	± 956
Deltid	Kvinnor	900	36 800	36 900	37 100	± 3 992
	Män	600	41 000	41 100	41 500	± 1 516
	Totalt	1 500	38 600	38 700	39 000	± 2 397
31+32 Övrig tillverkningsindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 600	32 900	33 000	33 300	± 849
	Män	5 200	38 400	38 600	39 400	± 1 644
	Totalt	8 800	36 200	36 300	36 900	± 1 218

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	2 800	33 800	33 800	34 200	± 968
	Män	5 000	38 500	38 700	39 400	± 1 654
	Totalt	7 800	36 800	37 000	37 500	± 1 295
Deltid	Kvinnor	900	30 100	30 400	30 400	± 1 692
	Män
	Totalt	1 000	31 100	31 600	31 800	± 1 801
33 Reparationsverkstäder och installations- företag för maskiner och apparater						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 300	33 700	33 700	33 900	± 1 680
	Män	4 900	39 800	40 800	41 900	± 1 826
	Totalt	6 300	38 500	39 300	40 100	± 1 654
Heltid	Kvinnor	1 000	34 400	34 400	34 700	± 1 836
	Män	4 800	40 000	40 900	42 000	± 1 856
	Totalt	5 700	39 000	39 800	40 700	± 1 698
Deltid	Kvinnor
	Män	..	35 600	37 400	37 500	± 3 091
	Totalt	500	32 900	33 600	33 700	± 2 691
D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anlägg- ningar för avfallshantering, åter- vinning och sanering						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 200	36 300	36 500	36 800	± 723
	Män	15 700	43 100	43 700	44 700	± 753
	Totalt	24 000	40 800	41 200	42 000	± 729
Heltid	Kvinnor	7 100	37 000	37 100	37 500	± 784
	Män	15 000	43 100	43 600	44 700	± 773
	Totalt	22 100	41 100	41 500	42 400	± 755
Deltid	Kvinnor	1 100	32 100	32 200	32 400	± 833
	Män	700	44 400	45 300	45 900	± 1 632
	Totalt	1 800	37 000	37 400	37 800	± 1 394
D El-, gas- och värmeverk						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 700	37 300	37 400	37 700	± 1 006
	Män	11 900	43 300	43 800	44 700	± 836
	Totalt	17 600	41 300	41 800	42 500	± 867
Heltid	Kvinnor	5 000	38 200	38 300	38 700	± 1 057
	Män	11 400	43 400	44 000	44 900	± 850
	Totalt	16 500	41 800	42 200	43 000	± 878
Deltid	Kvinnor	700	30 700	30 900	31 000	± 842
	Män	500	40 100	41 100	41 600	± 1 232
	Totalt	1 100	34 500	35 000	35 300	± 1 199

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
36+37 Vatten- och reningsverk						
Hel- och deltid	Kvinnor	700	34 700	34 700	34 800	± 411
	Män	1 100	38 400	38 500	39 000	± 453
	Totalt	1 700	36 900	37 000	37 300	± 322
Heltid	Kvinnor	600	35 100	35 100	35 300	± 360
	Män	1 000	38 300	38 400	39 000	± 461
	Totalt	1 600	37 100	37 200	37 600	± 311
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt
38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 900	33 900	34 200	34 700	± 846
	Män	2 800	44 400	44 900	46 900	± 2 381
	Totalt	4 600	40 200	40 600	42 000	± 1 736
Heltid	Kvinnor	1 500	33 600	33 900	34 600	± 911
	Män	2 500	43 500	44 000	46 100	± 2 473
	Totalt	4 000	39 900	40 300	41 800	± 1 884
Deltid	Kvinnor	400	35 100	35 200	35 600	± 2 142
	Män	200	53 200	54 000	54 900	± 1 752
	Totalt	600	42 300	42 700	43 300	± 3 206
F Byggindustri						
Hel- och deltid	Kvinnor	21 200	30 500	30 700	31 400	± 1 953
	Män	39 600	39 600	39 800	42 300	± 1 802
	Totalt	60 800	36 400	36 600	38 500	± 1 549
Heltid	Kvinnor	13 200	32 700	32 700	33 700	± 2 541
	Män	38 500	40 000	40 100	42 600	± 1 750
	Totalt	51 700	38 100	38 200	40 300	± 1 485
Deltid	Kvinnor	..	27 000	27 400	27 500	± 2 984
	Män
	Totalt	..	26 800	27 500	27 700	± 2 764
G Handel; serviceverkstäder för motor- fordon och motorcyklar						
Hel- och deltid	Kvinnor	74 100	35 100	35 300	35 800	± 1 481
	Män	102 600	41 400	41 500	43 000	± 1 451
	Totalt	176 600	38 700	38 900	40 000	± 1 198

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	58 200	36 700	36 900	37 500	± 1 441
	Män	100 200	41 600	41 700	43 300	± 1 466
	Totalt	158 400	39 800	39 900	41 100	± 1 186
Deltid	Kvinnor	15 800	29 100	29 500	29 600	± 2 032
	Män	..	32 900	33 500	33 800	± 3 050
	Totalt	18 200	29 600	30 000	30 200	± 1 835
45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar						
Hel- och deltid	Kvinnor	6 500	29 000	29 000	29 300	± 1 282
	Män	12 300	37 200	37 300	38 400	± 1 329
	Totalt	18 800	34 400	34 400	35 300	± 1 088
Heltid	Kvinnor	4 900	29 700	29 700	30 100	± 1 424
	Män	12 100	37 300	37 300	38 500	± 1 344
	Totalt	17 000	35 100	35 100	36 100	± 1 137
Deltid	Kvinnor	..	26 700	26 800	26 800	± 3 043
	Män
	Totalt	..	27 500	27 500	27 600	± 2 859
46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon						
Hel- och deltid	Kvinnor	46 400	37 700	37 700	38 400	± 1 923
	Män	75 600	42 600	42 600	44 300	± 1 918
	Totalt	122 100	40 700	40 800	42 100	± 1 573
Heltid	Kvinnor	39 900	38 400	38 400	39 200	± 1 927
	Män	73 800	42 800	42 900	44 600	± 1 934
	Totalt	113 700	41 300	41 300	42 700	± 1 574
Deltid	Kvinnor	6 500	33 400	33 400	33 600	± 3 494
	Män	..	33 700	33 700	34 100	± 3 969
	Totalt	8 300	33 400	33 400	33 700	± 2 858
47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar						
Hel- och deltid	Kvinnor	21 100	31 200	32 000	32 200	± 1 712
	Män	..	38 600	39 000	40 300	± 2 344
	Totalt	35 800	34 300	34 900	35 500	± 2 030
Heltid	Kvinnor	13 400	34 300	35 000	35 300	± 1 245
	Män	..	38 900	39 200	40 500	± 2 389
	Totalt	27 700	36 700	37 200	38 000	± 1 580
Deltid	Kvinnor	..	26 000	26 800	26 900	± 1 567
	Män	400	28 700	32 200	32 400	± 2 544
	Totalt	..	26 100	27 100	27 100	± 1 588

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
H Transport- och magasineringsföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 200	32 800	33 300	33 600	± 963
	Män	19 200	41 700	42 100	43 300	± 2 621
	Totalt	35 400	37 600	38 100	38 800	± 1 583
Heltid	Kvinnor	12 200	34 000	34 400	34 800	± 1 037
	Män	17 100	42 600	42 900	44 100	± 2 862
	Totalt	29 400	39 000	39 400	40 200	± 1 792
Deltid	Kvinnor	4 000	29 100	29 800	30 000	± 1 486
	Män	..	34 600	35 100	36 300	± 3 776
	Totalt	6 000	31 000	31 600	32 100	± 1 577
49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor	14 700	32 400	32 900	33 200	± 1 040
	Män	17 200	41 500	41 900	43 100	± 2 918
	Totalt	31 900	37 300	37 700	38 500	± 1 753
Heltid	Kvinnor	10 900	33 500	34 000	34 300	± 1 142
	Män	15 200	42 400	42 700	44 000	± 3 216
	Totalt	26 100	38 700	39 100	39 900	± 2 012
Deltid	Kvinnor	..	29 200	29 900	30 000	± 1 537
	Män	..	34 800	35 200	36 500	± 4 023
	Totalt	..	31 100	31 700	32 200	± 1 646
53 Post- och kurirföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor
	Män	2 000	43 500	43 800	44 500	± 434
	Totalt	3 500	40 800	41 000	41 600	± 348
Heltid	Kvinnor
	Män	1 900	44 100	44 300	45 000	± 423
	Totalt	3 300	41 500	41 700	42 300	± 343
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt	200	27 600	29 700	29 900	± 398
I Hotell och restauranger						
Hel- och deltid	Kvinnor	11 400	28 100	28 500	29 000	± 1 186
	Män	7 100	32 600	33 100	33 600	± 2 032
	Totalt	18 600	29 800	30 300	30 700	± 1 208

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	8 900	29 000	29 400	29 900	± 1 497
	Män	6 600	33 300	33 600	34 100	± 2 247
	Totalt	15 500	30 800	31 200	31 700	± 1 438
Deltid	Kvinnor	2 500	24 600	25 500	25 700	± 1 722
	Män	500	24 200	27 100	27 300	± 1 493
	Totalt	3 000	24 600	25 800	25 900	± 1 480
J Informations- och kommunikationsföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor	40 100	39 000	39 100	39 500	± 757
	Män	102 300	42 600	42 800	43 600	± 1 172
	Totalt	142 500	41 600	41 700	42 500	± 977
Heltid	Kvinnor	35 000	39 700	39 800	40 200	± 794
	Män	99 200	42 800	42 900	43 800	± 1 187
	Totalt	134 200	42 000	42 100	42 900	± 1 010
Deltid	Kvinnor	5 100	34 600	34 800	34 900	± 1 463
	Män	3 200	36 500	36 900	37 100	± 3 397
	Totalt	8 300	35 300	35 600	35 700	± 1 578
58-60 Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag						
Hel- och deltid	Kvinnor	13 600	37 600	37 900	38 100	± 1 033
	Män	21 900	39 800	40 100	40 500	± 1 545
	Totalt	35 500	39 000	39 300	39 600	± 1 198
Heltid	Kvinnor	11 500	38 500	38 700	38 900	± 1 101
	Män	20 700	39 900	40 200	40 600	± 1 596
	Totalt	32 200	39 400	39 700	40 000	± 1 243
Deltid	Kvinnor	2 100	33 200	33 500	33 600	± 1 903
	Män	1 200	37 700	38 600	38 800	± 4 097
	Totalt	3 300	34 800	35 400	35 500	± 2 173
61 Telekommunikationsbolag						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 800	38 500	38 600	39 200	± 1 098
	Män	12 600	42 500	42 700	44 000	± 1 669
	Totalt	18 400	41 300	41 400	42 500	± 1 414
Heltid	Kvinnor	5 500	38 900	39 000	39 600	± 1 061
	Män	12 400	42 600	42 800	44 100	± 1 648
	Totalt	17 900	41 500	41 600	42 700	± 1 387
Deltid	Kvinnor	300	32 300	32 400	32 700	± 3 053
	Män	..	37 100	37 300	37 800	± 4 751
	Totalt	500	33 900	34 000	34 400	± 3 127

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
62+63 Programvaruproducenter, data-konsulter o.d., informationstjänstföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor	20 700	40 000	40 100	40 500	± 1 250
	Män	67 800	43 600	43 600	44 600	± 1 654
	Totalt	88 600	42 800	42 800	43 600	± 1 455
Heltid	Kvinnor	18 100	40 600	40 700	41 100	± 1 314
	Män	66 000	43 800	43 800	44 800	± 1 667
	Totalt	84 100	43 100	43 200	44 000	± 1 499
Deltid	Kvinnor	2 700	36 000	36 000	36 100	± 2 419
	Män	..	35 600	35 600	35 800	± 4 939
	Totalt	4 500	35 800	35 900	36 000	± 2 464
K Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.						
Hel- och deltid	Kvinnor	42 800	38 500	38 800	40 600	± 632
	Män	41 900	51 300	51 400	53 900	± 1 984
	Totalt	84 700	44 800	45 000	47 200	± 1 141
Heltid	Kvinnor	33 700	40 300	40 400	42 300	± 675
	Män	38 200	52 900	53 000	55 600	± 1 714
	Totalt	71 900	47 000	47 100	49 400	± 1 090
Deltid	Kvinnor	9 200	32 300	32 700	34 200	± 774
	Män	3 700	34 900	35 200	36 400	± 3 377
	Totalt	12 900	33 000	33 400	34 800	± 1 216
64 Banker och andra kreditinstitut						
Hel- och deltid	Kvinnor	26 100	38 700	39 000	41 300	± 664
	Män	23 400	54 200	54 500	57 900	± 1 846
	Totalt	49 600	46 000	46 300	49 100	± 1 152
Heltid	Kvinnor	20 100	40 700	41 000	43 400	± 695
	Män	21 900	55 500	55 700	59 200	± 1 947
	Totalt	42 000	48 400	48 700	51 700	± 1 240
Deltid	Kvinnor	6 000	32 000	32 400	34 300	± 626
	Män	1 500	35 800	36 600	38 900	± 1 197
	Totalt	7 600	32 800	33 200	35 200	± 609
65 Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder						
Hel- och deltid	Kvinnor	10 400	39 900	39 900	41 100	± 938
	Män	9 400	50 100	50 100	51 700	± 1 657
	Totalt	19 800	44 700	44 700	46 100	± 1 233

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	8 600	41 100	41 100	42 300	± 1 067
	Män	8 500	51 400	51 400	53 100	± 1 525
	Totalt	17 100	46 200	46 200	47 700	± 1 277
Deltid	Kvinnor	1 800	34 000	34 000	35 100	± 400
	Män	900	38 100	38 100	38 800	± 2 484
	Totalt	2 700	35 400	35 400	36 400	± 805
66 Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet						
Hel- och deltid	Kvinnor	6 300	35 700	36 100	36 500	± 2 690
	Män	9 100	44 900	45 000	45 900	± 5 915
	Totalt	15 400	41 100	41 300	42 100	± 4 047
Heltid	Kvinnor	5 000	36 900	37 100	37 600	± 2 854
	Män	7 800	47 100	47 200	48 200	± 5 117
	Totalt	12 800	43 100	43 300	44 100	± 3 723
Deltid	Kvinnor	1 300	31 200	32 300	32 500	± 4 603
	Män
	Totalt	..	31 200	31 800	32 000	± 4 795
L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 500	36 100	36 100	36 500	± 1 464
	Män	15 500	45 300	45 400	46 600	± 4 037
	Totalt	32 000	40 500	40 600	41 400	± 2 351
Heltid	Kvinnor	13 200	37 400	37 400	37 800	± 1 519
	Män	14 400	46 300	46 400	47 600	± 4 179
	Totalt	27 600	42 000	42 100	42 900	± 2 540
Deltid	Kvinnor	3 300	31 000	31 000	31 200	± 3 289
	Män	..	32 300	32 300	32 900	± 6 160
	Totalt	4 400	31 300	31 300	31 600	± 3 157
M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster						
Hel- och deltid	Kvinnor	121 200	34 200	34 400	34 600	± 602
	Män	136 900	41 400	41 600	42 400	± 925
	Totalt	258 100	38 000	38 200	38 800	± 670
Heltid	Kvinnor	96 200	34 900	35 100	35 400	± 542
	Män	127 500	41 800	42 000	42 900	± 892
	Totalt	223 700	38 800	39 000	39 600	± 635

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Deltid	Kvinnor	25 000	31 400	31 700	31 900	± 1 822
	Män	9 400	35 200	35 700	36 000	± 3 666
	Totalt	34 400	32 500	32 800	33 000	± 2 076
M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik						
Hel- och deltid	Kvinnor	79 500	36 200	36 300	36 600	± 587
	Män	103 100	43 300	43 400	44 300	± 934
	Totalt	182 600	40 200	40 300	40 900	± 663
Heltid	Kvinnor	62 400	37 300	37 400	37 700	± 618
	Män	97 700	43 600	43 700	44 600	± 948
	Totalt	160 100	41 200	41 300	41 900	± 693
Deltid	Kvinnor	17 200	32 500	32 700	32 800	± 1 222
	Män	5 300	37 700	37 900	38 200	± 3 051
	Totalt	22 500	33 700	33 900	34 100	± 1 308
69 Juridiska och ekonomiska konsultbyråer						
Hel- och deltid	Kvinnor	23 000	33 900	34 000	34 300	± 946
	Män	11 300	41 900	42 000	42 900	± 1 427
	Totalt	34 300	36 600	36 600	37 200	± 831
Heltid	Kvinnor	16 500	35 200	35 200	35 600	± 978
	Män	10 300	42 600	42 600	43 700	± 1 470
	Totalt	26 800	38 000	38 100	38 700	± 834
Deltid	Kvinnor	6 500	30 800	31 000	31 100	± 1 736
	Män	..	35 200	35 200	35 400	± 4 913
	Totalt	7 600	31 400	31 500	31 700	± 1 520
70 Huvudkontor; konsultbyrer inom PR och kommunikation samt företags organisation						
Hel- och deltid	Kvinnor	17 200	39 600	39 700	40 000	± 1 810
	Män	21 700	50 500	50 700	51 600	± 3 461
	Totalt	38 900	45 700	45 800	46 500	± 2 389
Heltid	Kvinnor	14 700	40 300	40 300	40 600	± 1 977
	Män	20 800	51 100	51 200	52 200	± 3 531
	Totalt	35 500	46 600	46 700	47 400	± 2 504
Deltid	Kvinnor	2 400	35 800	35 800	36 300	± 3 290
	Män
	Totalt	3 300	36 500	36 500	37 000	± 3 892

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
71 Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 000	37 400	37 500	37 700	± 1 024
	Män	47 900	40 600	40 700	41 500	± 984
	Totalt	66 000	39 700	39 800	40 500	± 900
Heltid	Kvinnor	14 700	37 900	37 900	38 100	± 1 031
	Män	46 000	40 700	40 800	41 600	± 929
	Totalt	60 700	40 000	40 100	40 800	± 854
Deltid	Kvinnor	3 300	35 500	35 600	35 700	± 3 009
	Män	1 900	38 900	39 200	39 500	± 6 011
	Totalt	5 200	36 800	36 900	37 100	± 3 510
72 Forsknings- och utvecklingsinstitutioner						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 500	40 900	41 000	41 500	± 1 163
	Män	6 900	50 400	50 500	51 300	± 1 567
	Totalt	11 400	46 700	46 700	47 400	± 1 289
Heltid	Kvinnor	3 700	42 300	42 300	42 900	± 1 071
	Män	6 400	50 700	50 700	51 600	± 1 541
	Totalt	10 000	47 600	47 600	48 400	± 1 192
Deltid	Kvinnor	800	34 900	34 900	35 100	± 2 894
	Män	..	47 800	47 800	47 900	± 6 014
	Totalt	1 400	40 200	40 200	40 300	± 3 640
73 Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 300	32 700	32 800	33 000	± 1 740
	Män	9 600	38 300	38 400	38 800	± 1 762
	Totalt	18 000	35 700	35 800	36 100	± 1 576
Heltid	Kvinnor	6 600	33 700	33 800	34 000	± 1 299
	Män	9 000	38 800	38 800	39 200	± 1 747
	Totalt	15 700	36 600	36 700	37 000	± 1 366
Deltid	Kvinnor	..	28 800	28 900	29 000	± 5 417
	Män
	Totalt	2 300	29 200	29 400	29 600	± 5 549
74+75 Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 500	34 200	34 600	34 800	± 958
	Män	5 600	41 500	41 600	42 400	± 2 839
	Totalt	14 100	37 100	37 400	37 800	± 1 367

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	6 100	35 200	35 600	35 900	± 1 155
	Män	5 200	42 100	42 200	43 000	± 2 990
	Totalt	11 300	38 400	38 600	39 200	± 1 621
Deltid	Kvinnor	2 400	31 500	31 900	32 000	± 1 402
	Män	..	33 100	33 300	33 400	± 2 885
	Totalt	2 800	31 700	32 100	32 200	± 1 302
N Uthyrning, fastighetsser- vice, resetjänster och andra stödtjänster						
Hel- och deltid	Kvinnor	41 700	30 200	30 700	30 900	± 1 383
	Män	33 800	35 300	35 900	36 700	± 2 403
	Totalt	75 500	32 500	33 000	33 500	± 1 598
Heltid	Kvinnor	33 800	30 500	30 900	31 200	± 1 124
	Män	29 800	35 800	36 300	37 200	± 2 173
	Totalt	63 600	32 900	33 400	34 000	± 1 342
Deltid	Kvinnor	7 800	29 100	29 600	29 700	± 5 268
	Män	4 100
	Totalt	11 900	30 100	30 700	30 900	± 5 558
77 Uthyrningsfirmor						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	32 800	33 000	33 500	± 1 817
	Män	3 100	38 000	38 300	39 600	± 3 839
	Totalt	5 000	36 100	36 300	37 400	± 2 972
Heltid	Kvinnor	1 300	34 400	34 400	35 100	± 2 620
	Män	3 000	39 000	39 200	40 600	± 3 939
	Totalt	4 300	37 600	37 800	38 900	± 3 422
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt	..	27 200	27 600	27 700	± 4 591
78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.						
Hel- och deltid	Kvinnor	20 800	31 100	31 700	31 900	± 2 631
	Män	13 200	36 900	37 800	38 500	± 5 866
	Totalt	34 000	33 300	34 100	34 500	± 3 394
Heltid	Kvinnor	18 000	30 500	31 100	31 300	± 1 953
	Män	11 300	36 400	37 300	38 000	± 5 361
	Totalt	29 400	32 700	33 500	33 900	± 2 716
Deltid	Kvinnor
	Män
	Totalt

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.						
Hel- och deltid	Kvinnor	19 000	29 000	29 300	29 500	± 739
	Män	17 500	33 600	34 000	34 800	± 1 100
	Totalt	36 500	31 200	31 500	32 000	± 814
Heltid	Kvinnor	14 500	30 100	30 300	30 600	± 907
	Män	15 500	34 700	35 000	35 900	± 1 150
	Totalt	30 000	32 500	32 700	33 400	± 894
Deltid	Kvinnor	4 500	25 300	25 800	25 900	± 687
	Män	2 000	25 300	26 200	26 400	± 4 041
	Totalt	6 500	25 300	25 900	26 100	± 1 356
P Utbildningsväsendet						
Hel- och deltid	Kvinnor	37 800	30 400	30 400	30 400	± 465
	Män	20 300	33 100	33 100	33 300	± 1 092
	Totalt	58 000	31 300	31 300	31 400	± 642
Heltid	Kvinnor	23 600	31 000	31 000	31 100	± 439
	Män	16 300	33 500	33 500	33 700	± 1 150
	Totalt	39 900	32 000	32 000	32 100	± 703
Deltid	Kvinnor	14 200	29 300	29 300	29 300	± 791
	Män	3 900	31 400	31 500	31 500	± 1 465
	Totalt	18 100	29 800	29 800	29 800	± 813
Q Enheter för vård och omsorg, social- tjänst						
Hel- och deltid	Kvinnor	51 100	34 900	35 400	35 600	± 512
	Män	16 300	40 500	41 200	41 900	± 2 650
	Totalt	67 400	36 200	36 800	37 100	± 751
Heltid	Kvinnor	34 800	35 200	35 700	35 900	± 463
	Män	13 100	40 800	41 400	42 200	± 3 137
	Totalt	47 900	36 700	37 200	37 600	± 854
Deltid	Kvinnor	16 300	34 100	34 800	34 900	± 1 205
	Män	3 200	39 500	40 300	40 600	± 3 368
	Totalt	19 500	35 000	35 700	35 900	± 1 384
86 Enheter för hälso- och sjukvård						
Hel- och deltid	Kvinnor	36 600	35 900	36 300	36 500	± 609
	Män	10 200	46 000	46 600	47 300	± 3 063
	Totalt	46 900	38 100	38 600	38 900	± 825

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	25 100	36 000	36 400	36 600	± 540
	Män	8 500	45 300	45 900	46 700	± 3 240
	Totalt	33 700	38 400	38 800	39 100	± 846
Deltid	Kvinnor	11 500	35 700	36 300	36 400	± 1 539
	Män	1 700	49 400	50 100	50 400	± 3 619
	Totalt	13 200	37 500	38 100	38 200	± 1 731
87 Vårdhem och bostäder med omsorg						
Hel- och deltid	Kvinnor	9 800	31 800	32 900	33 200	± 987
	Män	..	30 600	31 700	32 300	± 3 110
	Totalt	14 000	31 400	32 500	32 900	± 1 392
Heltid	Kvinnor	6 400	32 900	33 800	34 100	± 1 085
	Män	..	31 200	32 100	32 900	± 4 013
	Totalt	9 800	32 300	33 200	33 700	± 1 936
Deltid	Kvinnor	3 400	29 700	31 200	31 400	± 1 330
	Män	800	27 800	29 600	29 900	± 2 585
	Totalt	4 200	29 400	30 900	31 100	± 1 377
88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 600	32 900	33 100	33 300	± 1 167
	Män	1 900	33 200	33 300	33 900	± 2 037
	Totalt	6 500	33 000	33 100	33 400	± 1 199
Heltid	Kvinnor	3 300	33 600	33 800	34 000	± 826
	Män	1 100	36 000	36 200	36 800	± 1 147
	Totalt	4 400	34 200	34 400	34 700	± 705
Deltid	Kvinnor	..	31 100	31 300	31 400	± 2 353
	Män	..	28 900	29 100	29 400	± 2 760
	Totalt	..	30 300	30 500	30 700	± 2 268
R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.						
Hel- och deltid	Kvinnor	43 700	31 200	31 500	31 700	± 997
	Män	32 200	34 000	34 200	34 600	± 1 063
	Totalt	75 800	32 400	32 700	32 900	± 923
Heltid	Kvinnor	28 500	33 400	33 700	33 900	± 1 247
	Män	25 400	35 500	35 700	36 100	± 1 040
	Totalt	53 900	34 400	34 600	34 900	± 1 017
Deltid	Kvinnor	15 100	27 000	27 400	27 500	± 982
	Män	6 800	28 300	28 800	28 800	± 2 080
	Totalt	21 900	27 400	27 800	27 900	± 1 042

8. forts

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
R Enheter för kultur, nöje och fritid						
Hel- och deltid		17 300	29 300	29 700	29 700	± 786
	Kvinnor	17 100	32 100	32 400	32 600	± 1 252
	Män	34 500	30 700	31 000	31 100	± 857
	Totalt					
		10 600	31 300	31 600	31 700	± 791
Heltid		12 800	34 000	34 300	34 500	± 1 348
	Kvinnor	12 800	34 000	34 300	34 500	± 1 348
	Män	23 400	32 800	33 100	33 200	± 901
	Totalt					
		6 700	26 100	26 500	26 500	± 1 398
Deltid		4 300	26 400	26 900	26 900	± 1 933
	Kvinnor	4 300	26 400	26 900	26 900	± 1 933
	Män	11 000	26 200	26 700	26 700	± 1 219
	Totalt					
S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster						
Hel- och deltid		26 300	32 500	32 800	33 000	± 1 537
	Kvinnor	26 300	32 500	32 800	33 000	± 1 537
	Män	15 100	36 100	36 300	36 800	± 1 651
	Totalt	41 400	33 800	34 000	34 400	± 1 490
Heltid		17 900	34 700	34 900	35 200	± 1 863
	Kvinnor	17 900	34 700	34 900	35 200	± 1 863
	Män	12 600	37 000	37 100	37 700	± 1 537
	Totalt	30 500	35 600	35 800	36 300	± 1 617
Deltid		8 400	27 700	28 100	28 300	± 1 405
	Kvinnor	8 400	27 700	28 100	28 300	± 1 405
	Män	2 500	31 800	32 100	32 300	± 4 049
	Totalt	10 900	28 700	29 000	29 200	± 1 655

Fakta om statistiken

Detta Statistiska meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2015. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för tjänstemän i privat sektor.

Detta omfattar statistiken

Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga månadslöner för olika grupper av tjänstemän. Dessutom redovisas skattningar av antalet anställda tjänstemän i olika grupper.

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga tjänstemän anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2015.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. År tidigare än 2014 har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen enligt SCB instruktioner.

Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Månadslönen för deltidsanställda tjänstemän räknas om till motsvarande heltidslön med hjälp av redovisade veckoarbetstider och veckoarbetstider för heltid. Genomsnittlig månadslön R , för redovisningsgrupp d definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k / Q_k}{N_d}$$

Där;

W_k = Månadslön för anställning (1...k... N_d)

Q_k = Tjänstgöringsomfattning för anställning (1...k... N_d)

N_d = Antalet anställningar i målpopulationen i en godtycklig redovisningsgrupp (d) t.ex. kvinnliga kontorister

Dessutom redovisas undre kvartil, median och övre kvartil samt antal anställda tjänstemän. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig månadslön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2), utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå. Sedan 2004 års undersök-

ning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2016.

Referenstid

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2015. Omkring fem procent av uppgifterna avser emellertid antingen oktober eller november månad. Mätperioden har tidigare varit två månader. För att möjliggöra tidigare publicering utgör från och med 2001 mätperioden endast en månad.

Definitioner och förklaringar

Variabler

Andra förmåner

Med andra förmåner avses värdet av förmåner såsom bil, kost, bostad etc. enligt Skatteverkets (SKV:s) normer. Dessutom ingår jourersättning, beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden.

Anställningsform

Personer med en överenskommen veckoarbetstid motsvarande heltid definieras som heltidsanställda, övriga som deltidsanställda.

Kön

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

Lönebegrepp

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade eller avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, optioner, arbetstidskonto samt övertidstillägg ingår inte i något av de tre lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

Näringsgren

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)²⁰. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

Prestationslön, provision, tantiem m.m.

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgruppens/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även regelbunden avtalad bonus och provision.

²⁰ För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: www.scb.se/sni2007

Region

Regionsindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige utgörs NUTS 1-nivån av 3 landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvaliteten på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

Tidlön

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid overtidsarbete.

Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid m.m.

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväm och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m.

Utbildning

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)²¹. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2015.

Veckoarbetstid

Arbetstiden avser den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden under en helgfri vecka. Eventuellt overtidsarbete ingår inte i veckoarbetstiden.

Yrkesområde/yrkesbenämning

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt den reviderade Standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)²². Övergången till den reviderade nomenklaturen för klassificering av yrke gör att jämförelser med tidigare år än 2014 inte bör göras.

Mer detaljerade tabeller fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2015 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2016.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2015.

Så görs statistiken

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 62 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar totalt 421 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Urvalet består av 8 274 företag/organisationer/stiftelser.

²¹ För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se:
www.scb.se/sun

²² För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se:
www.scb.se/ssyk

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med flera arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2015 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Statistikens tillförlitlighet

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av antalet anställda osäkrare än löneskattningarna.

Osäkerhetskällor

Täckning

Urvalsramen skapades i augusti 2015. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några anställda tjänstemän, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart arbetare. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten. I en del av fotnoterna i tabellerna markeras rotationsproblem. Med detta menas att de företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra lönenivåer. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Mätfelen är svåra att bedöma storleksmässigt.

Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för tjänstemän på populationsnivå²³. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

²³ Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_{hb}} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

n_b = antalet bortfallna objekt i urvalet

x = antal anställda

h = stratumnummer (1,2,...h..,H)

i =objektnummer

Bortfallsandelar tjänstemän 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%, tjänstemän)
Totalt	11,3
A	30,2
B+C	5,4
D+E	3,9
F	21,9
G+I	15,3
H+J	10,6
K	2,3
L+M+N	10,8
P-S	10,6

Bearbetning

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation. Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

Modellantagande

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet riskerar skattningarna att innehålla skevheter. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall.

Inom respektive stratum (urvalsgrupp) får individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n\text{-bortfall}) = N / n_{\text{svarande}}$$

Redovisning av osäkerhetsmått

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallets övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel månadslönen anges till $22\ 000 \pm 300$ innebär det att den månadslön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 21 700 – 22 300. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i de statistiska databaserna på

www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103.

Bra att veta

Jämförbarhet

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2015 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poäng-funktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2008 års undersökning har näringsgren klassificerats enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats. Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI2007 finns på SCB:s webbplats www.scb.se.

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom utökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet utökades med cirka 3000 företag.

Ett alternativ till löneökning för den anställda kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa ersättningar i undersökningen.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

Strukturella förändringar

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller

yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Från och med 2014 bestäms personalkategori på den anställda utifrån vilket yrke denna har. Detta har medfört stora strukturella förändringar som påverkar jämförelser med tidigare år än 2014.

Löneutveckling

Löneutveckling mellan 2015 och tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av löneutvecklingen mellan två mättidpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per *redovisningsgrupp*, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar. Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att er-hålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerrevisionstidpunkt, krisav-tal och uppskjutna lönerrevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturför-ändringar och teknikutveckling.

Heltidslöner och heltidsanställda

I lönestatistiken definieras lön som *ersättning för utfört arbete under en given tidsenhet, till exempel timme eller månad*. Undersökningspopulationen avser både hel- och deltidsanställda. I redovisningen har de deltidsanställdas löner räknats upp till motsvarande heltidslöner. Som deltidsanställda definieras de individer som har en sysselsättningsgrad mindre än 100 procent.

Tabell 1–8 baseras på hela populationen (hel- och deltidsanställda). I tabell 8 redovisas lönerna dessutom uppdelat på hel- och deltidsanställda.

Spridningsformer

Detta Statistiska Meddelande (SM) och de statistiska databaserna (SSD) på www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103 utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende tjänstemän inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i de statistiska databaserna. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103.

Primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan, efter noggrann prövning, få tillgång till av-identifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

Annan statistik

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 62. Statistik redovisas årligen även för arbetare inom privat sektor (AM 57). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i Statistikdatabasen i juni 2016, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103

In English

Summary

The average monthly wage for female non-manual workers in the private sector was SEK 35 400 in 2015. The average wage for male non-manual workers was SEK 43 400. The total average wage was SEK 39 900.

This report contains data on average monthly wages for non-manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2015. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary in SEK by region and sex	6
2. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by age and sex	8
4. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by region and sex	9
5. Private sector, non-manual workers 2015. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex	10
6. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex	11
7. Private sector, non-manual workers 2015. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, non-manual workers 2015. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex	13

List of terms

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetsledare	foreman
deltid	part-time
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
heltid	full-time
humaniora och konst	humanities and art
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
månadslön	monthly salary
män	men
naturvetenskap, matematik och data nivå	science, mathematics and computing level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
teknik och tillverkning	engineering, manufacturing and construction
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance

tjänstemän	non-manual workers
tjänster	services
tjänstgöringsomfattning	full- and part-time
totallön	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
utbildning okänd	education unknown
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupation level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Agriculture, forestry and fishing
B+C	Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri	Manufacturing industry; mines and quarries
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder - och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
D+E	El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering	Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and hot water plants
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants: establishments for remediation activities and other waste management services
F	Byggindustri	Construction industry
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage companies
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
I	Hotell och restauranger	Hotels and restaurants
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication companies
58-60	Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag	Publishers; motion picture, video and television programme companies; broadcasting companies
61	Telekommunikationsbolag	Telecommunications companies
62-63	Programvaruproducenter, datakonsulter o.d., informationstjänstföretag	Computer programming and consultancy companies; information service companies
K	Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.	Financial institutions and insurance companies
64	Banker och andra kreditinstitut	Banks and other financial institutions
65	Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder	Insurance and reinsurance companies, pension funds
66	Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet	Service companies auxiliary to financial intermediation and insurance, reinsurance and pension funding
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate companies
M+N	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies

M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical companies
69	Juridiska och ekonomiska konsultbyråer	Legal and accounting firms
70	Huvudkontor; konsultbyråer inom PR och kommunikation samt företags organisation	Head offices; management consultancy companies
71	Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag	Architect's offices, technical consultancy companies, companies for technical testing and analysis
72	Forsknings- och utvecklingsinstitutioner	Institutes for scientific research and development
73	Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.	Advertising and market research companies
74-75	Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker	Other specialised business service companies, incl. veterinary clinics
N	Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stöd-tjänster	Administrative and support service companies
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighets-service- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
P	Utbildningsväsendet	Educational establishments
Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work establishments
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
R+S	Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.	Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Establishments for arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster	Other service companies etc.